

做一名最好的中层

中层是我们医院的中坚力量,作为我们医院的“腰”,在医院发挥着上通下达的作用。要想成为一名最好的中层,我认为应该做到以下几点:

一、高标准做事,低调做人

所谓高标准做事,一方面表现在出色地完成医院领导交待的各项工作任务,另一方面则是要求你做一名有思想、有道德的人。既要有积极进取的思想,能够处理各种问题,让领导对你百分百放心,又要让你的员工以你的言行为榜样,带出一支优

秀的团队。

低调做人,就是不要太招摇,不要因为做成一点小事情就到处炫耀。低调应该是一种品格,一种风度,一种修养,一种胸襟,一种智慧,是做人的最佳姿态。

二、树立主人翁意识,爱岗敬业,以院为家

北京协和医院呼吸内科主任杜斌教授在科内开会、讲课时,每次提到“科”均已“家”代替,以致科里的所有医生护士都习惯性的把“我们科”称为“我们家”。并

且,这种以“科”为“家”的意识,不仅表现在口头上,更多地是体现在日常的科室工作、行动中。我认为这是一种很好的方法,我们也要培养这种以“院”、“科”为家的思想,中层在这方面尤其要做表率。

三、融入集体,打造高效团队

一滴水虽然能折射出阳光的七种色彩,但它毕竟只是一滴水,会很快蒸发、消失,只有融入大海,这滴水才能不息。这个道理同样适用于中层的管理中,一个优秀的中层,一定要带领出一支优秀的团队,

才能算是优秀。因为只有团队的成功才是自己的成功,团队的荣耀才是自己的荣耀。

四、锐意进取,追求卓越

作为一名中层一定要有主动创新的意识,要在工作中充满激情,时刻保持积极向上的乐观态度。既不能总是原地踏步,也不能把优秀固守一辈子。要不断地超越自我,不断地学习,时刻保持“没有最好,只有更好”的状态,去全力追求卓越。(吴长刚)

与爱同行

和谐共荣

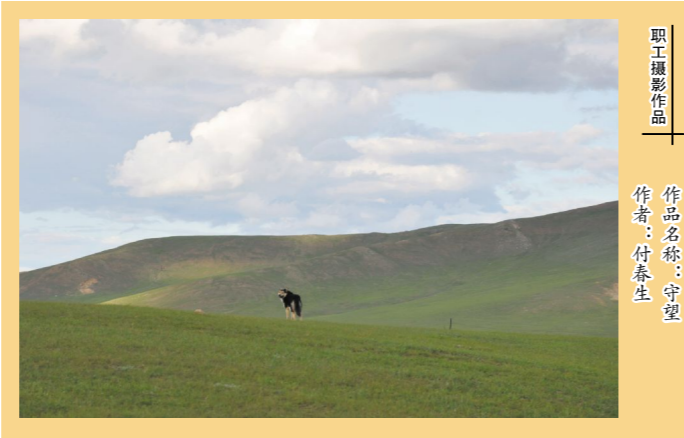
《做最好的中层》读后感

最近读了《做最好的中层》这本书,感受颇深,对我的触动很大,结合自己的实际工作,我想谈谈自己的心得。

中层干部要勇于承担自己的责任。对于中层干部而言,是一把双刃剑。一方面,从过程看,责任是一项权利;另一方面,从后果看,责任又是一种义务,一种付出。责任意识要求中层既要对过程尽心尽力,又要对不良后果承担相应的付出。中层干部必须要勇敢地承担自己的责任,对集体负责,对工作负责,对上级和下属负责,更要对自己负责。

中层干部要学会“放权”,打造团结协作的团队。工作中,很多中层干部觉得自己太累太辛苦,那是因为他们无形中将自己放在“独行者”的位置上,把大事小事都攥在手中,不肯取舍,不懂得或掌握不好收放这个道理。很多管理者都喜欢抓住权利不放,一是担心下属做不好事情,二是担心下属抢了自己的功劳。这样一来,管理者不但无法打造出高效的团队,还容易让自己陷于各种各样、大大小小的琐碎事务中不能自拔,所以从这个层面看,中层干部不是要一个人奋斗,而是要带领整个团队战斗。团结就是力量,只有打造高效的团队,才能更好的完成每项任务,才能攻坚克难,建设团结协作的团队,充分发挥团队中人人的高效作用。一个民族,如果没有团队精神,将无所作为;一个企业,如果没有团队精神,如同一盘散沙,没有任何凝聚力,将一事无成;一个高度竞争的企业,不但要求完美的个人,更要求完美的团队。所谓“万众一心,其利断金”。个人和团队间如同“鱼水”关系,一方面,团队需要每个人最大限度地发挥自己的潜力,与团队协调一致,发挥团队的威力,产生整体大于各部分之和的“协同效应”。另一方面,如同南飞的大雁,团队也需要相互借力,彼此提携,这样才会加快整体前进步伐,成功指数也会比单打独斗、孤军奋战高

(段月庭)



作品名称:守望
作者:付春生

中层干部要组建高效的团队,协调各种事务,沟通是中层干部的基本能力。对于中层而言,沟通牵扯到与上级、下级、同级及其他有关方面的沟通。在工作中摩擦和误会是有常的事,作为中层应该时刻谨记“理解万岁”,要站到他人的角度看问题,进行换位思考,灵活处理纠纷,掌握沟通的技巧。与上级领导沟通应该选在领导时间方便的时候,在对领导汇报时,真诚的讲出工作中的问题,做到谦虚请教,千万不要只讲客观原因,不要推卸责任,认为失败与自己无关。此外,沟通要有目的性。与领导交流时,哪些问题想不通,有什么困难过不去,需要得到的帮助是什么,希望达到什么目的,这些问题的提出要有分寸,不能提出不合理的要求或让领导无法回答的问题;与下属沟通时,要耐心地倾听,认真分析,慎重回答,切实解决力所能及的问题。作为一名优秀的中层,要待人真诚,心胸宽阔,助人为乐,抱定这一宗旨,你一定能成为沟通的主人。

中层干部必须要学会学习,进一步武装自己。

一个善于学习的中层领导,才能拥有不竭的智慧之源。一流的中层不仅是倾注汗水,做工作的老黄牛,他更应是浇灌智慧、塑造高绩效思维、主动创新、解决问题的高手。有了良好的职业素养,勤于实践,终生学习,做智慧型中层,就不是什么难事。



读《做最好的中层》心得体会

如何才能成为一名最好的中层,在我读完这本书之后,我想总结起来有以下几点,即:“忠于职守,上通下达,超越自我”。这些说起来容易,做起来却很难。从我自身的体会来说我将以上几点分解成可细化的八个标准,分别是:责任、方法、目标、执行、上司、同级、下级、自己。作为医院的中层干部我想从以下几个方面谈谈自己的心得,希望领导和同仁给予批评、指正。

一、做最好的中层如何去想

书中谈到要有大的境界才会有大的发展。这句话很深刻。原来在其他书上看过“只有你想不到的,没有你做不到的”,这个意思跟书上说的有点类似。就是说要敢于把自己的理想和目标定的远大,然后为此而努力奋斗,读万卷书,行万里路,广交朋友,不耻下问,来开阔自己的眼界,努力工作,为单位的发展和本部门工作的拓展做贡献。

书中谈到“要忠,还要会忠”。忠于组织,忠于领导是一流中层要做的,当然这里的忠诚不是愚忠,而是要学会独立思考,把对组织和领导的忠诚升华,对领导的决策提出合理的建议,完善和丰富领导的决策而不是盲目的顺从。

书中谈到管理团队过紧或者过松都有弊端。作为中层应该要树立严格的奖励制度,以团队的和谐为原则,善用奖罚二律,辩证的控制与授权,做到权责一体。既做到让下级有制度可依,树立自己的威信,该罚就罚,该奖就奖,也能以身作则,遇到罚错了和奖励了的情

(刘运龙)

让同行信服 让社会瞩目 让群众满意 凭高尚医德做人做事 用优秀技术治病救人

水域健康

2014年3月31日 星期一 第3期 总第50期

山东省优秀院报 聊城市肿瘤医院主办 聊新出准字[2008]B015号 总编:付春生 副总编:王瑞同 http://lczhongliu.cn

我院召开群众路线教育实践活动动员大会

为了推动党的群众路线教育实践活动扎实的开展,严格贯彻落实党中央、省委、市委关于开展群众路线教育实践活动的部署安排,3月19日,我院召开了群众路线教育实践活动动员大会。出席会议的领导有:卫生督导组副组长、市卫生局副局长杜保瑞,督导组成员、市委组织部干部科科长王鹏、市经信委信息产业科科长任云峰、市纪委纪检监察二室曲建洋。会上,卫生督导组组长、市卫生局杜保瑞副局长,我院付春生院长先后讲话,医院全体党员、部分职工代表共260人参加了会议。会上,付春生院长做了医院开展党的群众路线教育实践活动动员讲话,按照“四风”要求认真查找了医院党员干部在形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等方面存在的问题。他指出,医院将严格贯彻落实党中央、省委、市委的部署要求,高标准、高质量、严要求的开展教育实践活动,牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以“为民务实清廉”为主题,突出作风建设,贯彻整风精神,在院教育实践活动的开展中切实做到:学习教育、听取意见阶段要“求真”,查摆问题、开展批评环节“求实”,整改落实、建章立制方面要“求实”,通过开展一系列有针对性、可行性、时效性的活动,推出一系列新的、实在的、可行的制度,为医院更好、更快、更强的发展“开处方”,根治阻碍医院得到进一步提升的各种“顽疾”。

会议最后,杜保瑞副局长对此次动员大会进行了总结,他不仅充分肯定了这次大会的现实意义,也给出肿瘤医院群众路线教育实践活动的开展提出了新要求,他强调,医院全体党员干部要切实统一思想,学深、吃透各级指示的精神实质,要以上率下,领导带头,坚决纠正模糊认识,克服思想障碍,建立长效机制,扎紧制度笼子,按照动员讲话和实施方案,把活动开展好、落实好,做到“干部动真,群众动心”。这次动员大会,进一步促进了医院



全体党员干部树立正确的政绩观、事业观,为实现造山东省一流品质专科医院的目标提供了强有力的保障。(王芳婷)

我院呼吸内科主任商玉光 被评为“感动聊城”2013年度人物



3月28日,“感动聊城”2013年度人物新闻发布会上在聊城市电视台演播厅举行。经过电视展播、观众投票、网络投票、专家评审团推选等前期准备,10位候选人最终入选“感动聊城”2013年度人物,2个爱心组织荣获“感动聊城”2013年度特别组织。我院呼吸内科商玉光主任被评为“感动聊城”2013年度人物,他也是唯一一名来自医疗一线的当选者。作为聊城市知名的医疗专家、学科带头人,商玉光从医30多年来,不断攻克临床诊治难题,以高尚的医德和精湛的医术赢得了患者与家属的信任,挽救了无数危重病人的生命。很多患者都是慕名从外地赶来找他看病,那些经常住院的老患者更是亲切的称他为“老商”,他们总说“不信老商,我们还能信谁”,温暖和谐的医患关系,可见一斑。面对患者,商玉光始终坚持“让患者花最少的钱,获得最好疗效”的原则,他还经常自掏腰包,帮助那些真正困难而又求助无门的患者;而在科室的管理上,作为医院医务处长,他经常在院内开展业务研讨会,和年轻

(王芳婷)



2014年3月24日是第19个“世界防治结核病日”。3月19日,聊城市肿瘤医院举行了百万志愿者结核防控知识传播活动启动仪式。市政协副主席、九三学社主委、聊大东昌学院院长潘延红,市卫生局党组书记、局长刘德勇出席了会议,会议由我院付春生院长主持,聊城各县(市、区)疾控中心负责人、聊大东昌学院领导及部分师生参加了启动仪式。

一直以来,结核病都是严重危害人民群众健康的呼吸道传染病,疫情虽然得到了有效控制,但是现状仍不容乐观。据了解,目前我省仍有结核病活动性患者21.2万人,结核病发病率、发病人数及死亡人数均居甲乙类法定报告传染病之首。同时,全国统计数据 displays,学校已然成为了结核病防治的重点场所,学生病例的85%集中在15-24岁,而学生对于结核病防治核心信息知晓率更是明显低于全省人群平均水平,与农民知晓率持平。为了更好的在学生间传播结核病防治知识,控制结核病疫情的产生和蔓延。2012年,原卫生部启动了《百万志愿者结核防控知识传播行动》,通过建立长期开放的志愿者活动平台和志愿者活动机制,发动各级积极招募志愿者,由点及面形成传播链,大大提高了公众结核病防治核心信息知晓水平。(王芳婷)

我院举行百万志愿者 防控知识传播活动启动仪式

